

En PT för en ny medarbetare eller chef på jobbet



Nycklar till en
bra start för
chefer &
medarbetare

Med en bra start i sin nya befattning blir uppdraget mycket enklare och omvänt med en dålig start blir uppförsbacken brant och kanske oöverstiglig.

Som nyanställd kan man känna sig både ensam och obekvämt på sin nya arbetsplats. Höga förväntningar på en ny chef från medarbetare och andra chefer är inte alltid lätt att hantera.

Att i dessa situationer ha tillgång till en erfaren mentor kan inte överskattas och i många fall kan det vara skillnaden mellan framgång och ett misslyckande som blir dyrbart för organisationen.

Något ur innehållet

- ❖ Personlig matchning av medarbetarens behov och av mentors erfarenhet och kunskap.
- ❖ Efter ett första introduktionsmöte mellan medarbetaren och mentor bestämmer parterna om ett mentorskap ska inledas. Medarbetaren har alltid möjlighet att välja en annan mentor.
- ❖ Mentorn och medarbetaren jobbar med situationsbaserat eller målstyrt mentorskap.
- ❖ Fler än 80 st mentorer i Stockholm, Göteborg eller Malmö att välja mellan. Möten kan också ske via t.ex. Skype.

Mentorskapet löper under de första 100 dagarna med 3–5 mentormöten om upptill 90 minuter per möte. Tillgång till mentor via e-post och telefon mellan mötena.